

Отчёт рассмотрен на общем  
собрании

АНО ДПО «ЦПК  
«Становление»

16.02.2026

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор  
АНО ДПО «ЦПК «Становление»

  
В.А. Селянинова

**ОТЧЕТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ**  
**Автономной некоммерческой организации**  
**дополнительного профессионального образования**  
**«Центр повышения квалификации**  
**«Становление»**  
**за 2025 год**

г. Пермь 2026 г.

## **Нормативно-правовое регулирование**

Самообследование АНО ДПО «ЦПК «Становление» (далее – ЦПК «Становление», Центр) проведено в соответствии с:

- п. 13 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;

- Постановление Правительства РФ от 20 октября 2021 года № 1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»;

- Приказ Рособрнадзора от 04 августа 2023 года № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации»

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию;

- Положением о самообследовании АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Целью самообследования* является открытость и доступность информации об образовательной деятельности АНО ДПО «ЦПК «Становление».

*Задачи самообследования:*

- анализ и оценка соответствия фактических условий реализации образовательных программ лицензионным требованиям;
- востребованность образовательных услуг Центра;
- выполнение Миссии, обозначенной Центром;
- определение направлений дальнейшего развития Центра.

Для проведения самообследования приказом № 46 от 29 декабря 2025 года была создана экспертная группа в следующем составе:

1. Селянинова В.А., генеральный директор – председатель рабочей группы;
2. Орехова О.Б., исполнительный директор;
3. Тюлькина Д.В., руководитель образовательных программ и проектов;
4. Белослудцева О.Ю., главный бухгалтер;
5. Ханина Е.Г., менеджер по делопроизводству.

## **Основные результаты самообследования**

### **1. Общие сведения об образовательной организации**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» (далее – ЦПК «Становление», Центр) – образовательная организация, реализующая деятельность в рамках дополнительного образования (дополнительного профессионального образования, дополнительного образования детей и взрослых), профессионального обучения.

Организационно-правовая форма юридического лица – автономная некоммерческая организация.

ЦПК «Становление» действует в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании»), Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» (далее – Федеральный закон «О некоммерческих организациях»), приказами, распоряжениями, постановлениями, инструктивными письмами, методическими рекомендациями Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, иными законодательными актами Российской Федерации, решениями органов управления Центра, приказами генерального директора и внутренними организационно-распорядительными и нормативными локальными актами, регламентирующими ведение образовательной деятельности.

#### **Основные сведения**

**ОГРН 1125900002029**

**ИНН / КПП 5905994911 / 590401001**

ЦПК «Становление» создан в 2012 году. Центр реализует образовательную деятельность в качестве основного вида деятельности. Центр осуществляет образовательную деятельность на основании бессрочной Лицензии рег. номер 5828 серия 59Л01 №0003752 от 31 марта 2017 года, выданной Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

В 2025 году ЦПК «Становление» прошел процедуру профессионально-общественной аккредитации по профессии «Оператор станков с ПУ» и получил аккредитацию по указанной образовательной программе на 3 года (Свидетельство № 81 от 10 июля 2025 года).

Центр имеет свой товарный знак (Свидетельство № 661189 от 30 декабря 2015 года)

Центр реализует деятельность по дополнительным профессиональным образовательным программам (программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки), дополнительным общеобразовательным программам (дополнительным общеразвивающим программам), основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих служащих, программам повышения квалификации рабочих служащих), занимается совершенствованием, получением новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, осуществляет подготовку к выполнению новых трудовых функций, проводит промышленный аудит, разрабатывает и издаёт учебно-методические комплексы.

**Видение Центра:** Статусная образовательная организация, осуществляющая подготовку и переподготовку квалифицированных кадров для промышленных предприятий Российской Федерации и стран СНГ.

**Миссия Центра:** Возрождение промышленности России. Формирование машиностроителя нового поколения.

Юридический и фактический адрес: 614000, г. Пермь, Парковая, д. 17  
тел. 8 (342) 215 18 01.

**Учредителями Центра** являются граждане РФ:

- Шубников Константин Валерьевич;
- Ильинский Игорь Николаевич;
- Селянинова Вера Александровна;
- Махнёв Дмитрий Борисович.

Управление Организацией осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом «О некоммерческих организациях», другими нормативными актами Российской Федерации, а также Уставом АНО ДПО «ЦПК «Становление».

### **1.1. Система управления ЦПК «Становление»**

Непосредственное руководство деятельностью Организации осуществляет Генеральный директор. Генеральный директор Организации имеет право делегировать отдельные свои полномочия другим должностным лицам.

Управление образовательной организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В образовательной организации формируются органы управления. В соответствии с Уставом это:

*Высший орган управления* – Общее собрание учредителей, которое проводится на системной основе. На его заседаниях утверждалась смета

доходов и расходов Центра, вопросы участия в торгах, подводятся итоги финансово-хозяйственной деятельности и обсуждаются планы на следующий период.

*Коллегиальные органы управления Центра* – Общее собрание работников организации, Педагогический совет.

Заседания Общего собрания работников организации проводились в течение года регулярно, на них были рассмотрены следующие вопросы: цели и задачи на текущий период, отчеты за предыдущий период, план мероприятий развития центра; заслушаны доклады исполнительного директора, руководителя отдела маркетинга, руководителя отдела продаж, руководителя образовательных программ и проектов.

На заседаниях Педагогического совета определены цели и задачи реализации проектов (грантов) по направлениям работы с детьми школ города и края, определены их результаты. Утвержден алгоритм контроля за реализацией практической подготовки слушателей на территории предприятия. Проведен аудит реализуемых образовательных программ. В рамках внутренней системы оценки качества образования результаты аудита представлены на заседании Педагогического совета. В течение года была организована работа по совершенствованию методического сопровождения образовательного процесса, направленная на повышение качества преподавания и развитие профессиональных компетенций инженеров-преподавателей.

Все заседания коллегиальных органов управления запротоколированы.

Финансовый учёт и отчётность в Центре осуществляет главный бухгалтер.

**1.2. Планируемые результаты деятельности, определённые программой развития Центра**

Выбор приоритетов развития Центра определяются потребностями рынка, социально-экономическим развитием Пермского края и Российской Федерации, возможностями использования интеллектуального потенциала и материально-технической базы Центра.

Результатами развития Центра являются:

1) Увеличение численности обучающихся, получающих образовательную услугу в Центре, работа с новыми предприятиями-заказчиками.

2) Разработка учебно-методического комплекса, включающего в себя образовательные программы, контрольно-измерительные материалы, рабочие тетради.

3) Создание условий функционирования образовательной среды, включающей в себя электронные информационные ресурсы, электронные

образовательные ресурсы, дистанционные, телекоммуникационные технологии, соответствующие технологические средства и обеспечивающей освоение обучающимися образовательных программ в полном объеме.

4) Расширение географии оказания образовательных услуг Центром, в 76 регионах центр проводит обучение.

5) Развитие имущественного комплекса для расширения линейки образовательных программ (услуг);

6) Масштабирование опыта.

## **2. Образовательная деятельность**

### **2.1. Информация о реализуемых образовательных программах**

Организация реализует основные программы профессионального обучения – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, основные программы профессионального обучения - программы переподготовки рабочих, служащих, основные программы профессионального обучения – программы повышения квалификации рабочих, служащих, обеспечивающие приобретение обучающимися более высокого уровня квалификации, реализует дополнительное профессиональное образование и дополнительное образование детей и взрослых, проводит индивидуальные и групповые занятия и тренинги. Образовательный процесс проводится на платной основе. Размер и форма оплаты определяется сметой Организации.

Организация свою образовательную деятельность осуществляет на государственном языке Российской Федерации – русском языке.

Содержание и организация образовательного процесса регламентируется учебными (тематическими) планами и программами, разработанными Организацией.

Занятия проводятся круглогодично.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. Центр реализовал обучение по следующим образовательным программам:

	<b>Дополнительные профессиональные программы Программы повышения квалификации*</b>	<b>Кол-во часов</b>
	<b>ЧПУ FANUC</b>	
1	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)»	80
2	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)». Выезд	40
3	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)»	80

4	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)». Выезд	40
5	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и наладка станков с ЧПУ Fanuc. Продвинутый уровень (токарная и фрезерная обработка)»	40
6	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и наладка токарного станка с ЧПУ Fanuc с приводным инструментом». Выезд	40
7	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)».	40
8	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)»	40
9	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (токарная обработка)».	40
10	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ Fanuc (фрезерная обработка)»	40
11	Дополнительная профессиональная программа/ программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация автоматов продольного точения с ЧПУ (токарная и фрезерная обработка)»	80
12	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc. Начальный уровень»	32
13	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc. Базовый уровень»	32
14	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Fanuc. Продвинутый уровень»	32
	<b>ЧПУ SINUMERIK</b>	
15	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная обработка)»	80
16	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)»	80
17	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и наладка станков с ЧПУ Sinumerik 3+2 (фрезерная обработка)»	40
18	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная обработка)». Выезд	40
19	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)». Выезд	40
20	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 808D (фрезерная обработка)». Выезд	40
21	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 808D (токарная обработка)». Выезд	40
22	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и наладка станков с ЧПУ SINUMERIK 3+2 (фрезерная обработка)»	40

23	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и наладка станков с ЧПУ SINUMERIK 3+2 (фрезерная обработка)». Выезд	40
24	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная обработка)».	40
25	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)».	40
26	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (токарная обработка)».	40
27	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ Sinumerik 828D, 840D sl (фрезерная обработка)».	40
28	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Siemens SINUMERIK 828D. Базовый уровень»	32
29	Дополнительная профессиональная программа /программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Siemens SINUMERIK 828D. Продвинутый уровень»	32
30	Дополнительная профессиональная программа /программа повышения квалификации «Обслуживание и ремонт станков с ЧПУ SIEMENS»	42
<b>ЧПУ MITSUBISHI</b>		
31	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка)»	80
32	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (токарная обработка)». Выезд	40
33	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка)». Выезд	40
34	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Mitsubishi (фрезерная обработка) 3+2 оси». Выезд	40
<b>ЧПУ NC Балт-Систем</b>		
35	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC Балт-Систем (токарная обработка)»	80
36	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ NC Балт-Систем (токарная обработка)»	40
37	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC Балт-Систем (токарная обработка)». Выезд	40
38	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ NC Балт-Систем (фрезерная обработка)». Выезд	40
39	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Сервисное обслуживание станков с ЧПУ Балт-Систем NC230-NC310 в комплексе с приводной техникой YASKAWA».	32

	<b>ЧПУ GSK</b>	
40	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ GSK (токарная обработка)»	40
41	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ GSK (токарная обработка)». Выезд	40
42	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ GSK (фрезерная обработка)». Выезд	40
	<b>ЧПУ HEIDENHAIN</b>	
43	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN CNC PILOT 640 (токарная обработка. Базовый курс». Выезд	40
44	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN (фрезерная обработка). Базовый курс»	40
45	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HEIDENHAIN (фрезерная обработка). Базовый курс». Выезд	40
46	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ HEIDENHAIN iTNC640»	32
47	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ HEIDENHAIN iTNC530»	32
	<b>ЧПУ HAAS</b>	
49	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (токарная обработка)»	80
50	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (фрезерная обработка)»	80
51	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ HAAS (токарная обработка)»	40
52	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ HAAS (фрезерная обработка)»	40
53	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (токарная обработка)»	40
54	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (фрезерная обработка)»	40
55	Дополнительная профессиональная программа /программа повышения квалификации «Обслуживание и сервис станков с ЧПУ Haas. Базовый уровень»	32
56	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (токарная обработка)». Выезд	40
57	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HAAS (фрезерная обработка)». Выезд	40
	<b>ЧПУ HNC</b>	
58	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ HNC (токарная обработка)»	40

59	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование станков с ЧПУ HNC (фрезерная обработка)»	40
60	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HNC (токарная обработка)». Выезд	40
61	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ HNC (фрезерная обработка)». Выезд	40
	<b>ЧПУ Syntec ВЫЕЗД</b>	
62	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec (токарная обработка)». Выезд	40
63	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec (фрезерная обработка)». Выезд	40
64	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с ЧПУ Syntec (фрезерная обработка) 3+2 оси». Выезд	40
	<b>Механика</b>	
65	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Техническое обслуживание и ремонт станков с ЧПУ»	32
	<b>Измерительные датчики</b>	
66	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование контактных измерительных систем и программного обеспечения RENISHAW (на примере ЧПУ Fanuc и Mitsubishi)»	24
67	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование контактных измерительных систем и программного обеспечения RENISHAW (на примере ЧПУ HAAS)»	24
68	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование контактных измерительных систем и программного обеспечения RENISHAW (на примере ЧПУ Fanuc и Mitsubishi)». Выезд	24
69	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование контактных измерительных систем и программного обеспечения RENISHAW (на примере ЧПУ HAAS)». Выезд	24
	<b>CAD CAM</b>	
70	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды SprutCAM для фрезерной и токарной обработки»	40
71	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды NX CAM для фрезерной и токарной обработки»	40
72	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды SolidCAM для фрезерной и токарной обработки»	40
73	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды SprutCAM для фрезерной и токарной обработки». Выезд	40
74	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды NX CAM для фрезерной и токарной обработки». Выезд	40
75	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Использование среды SolidCAM для фрезерной и токарной обработки». Выезд	40

76	Дополнительная профессиональная программа/ программа повышения квалификации «Использование SprutCAM в токарной и фрезерной обработке. Продвинутый уровень»	40
77	Дополнительная профессиональная программа/ программа повышения квалификации «Использование SprutCAM в токарной и фрезерной обработке. Продвинутый уровень». Выезд	40
78	Дополнительная профессиональная программа/ программа повышения квалификации «Разработка и редактирование постпроцессоров для SprutCAM»	40
79	Дополнительная профессиональная программа/ программа повышения квалификации «Разработка и редактирование постпроцессоров для SprutCAM». Выезд	40
<b>ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ</b>		
80	Дополнительная профессиональная программа Программа повышения квалификации «Металлообработка на станках с ЧПУ для руководителей промышленных предприятий. Вводный курс»	40

Образовательные программы представляют собой: учебный план, график учебного процесса, содержание, количество часов, планируемые результаты, организационно-педагогические условия, формы аттестации. Рабочие программы дисциплин (модулей), программы практик, оценочных средств, методических материалов, обеспечивающие реализацию соответствующей образовательной технологии и качество подготовки обучающихся.

Образовательный процесс строится по принципу 80% практики и 20% теории, обучение ведется в малых группах, что позволяет обеспечить индивидуальный подход к каждому слушателю.

При реализации образовательных программ используются различные образовательные технологии, в том числе дистанционные, применяется форма организации образовательной деятельности.

Отработка навыков происходит на конкретном оборудовании (промышленные станки, симуляторы, роботы). Практические и семинарские занятия предполагают различные формы организации и взаимодействия преподавателя и слушателей: анализ конкретных ситуаций, моделирование ситуаций, мастер-классы, тренинги и др.

Все образовательные программы они разрабатываются по заявкам бизнеса и следуя рекомендациям разработчиков оборудования и систем ЧПУ (FANUC, Sinumerik Heidenhain MITSUBICHI, Балт-СИСТ, Маяк, RENISHW. BLUM. KEB SPRUT-CAM и др).

Ежемесячный анализ качества подготовки обученных показывает, что все выпускники Центра применяют свои навыки в практической деятельности.

## **2.2. Внутренняя система оценки качества образования**

Внутренняя система оценки качества образования (ВСОКО) в Центре – это комплексный механизм, обеспечивающий соответствие образовательных

условий, процессов, результата законодательству в сфере образования и запросам потребителей. Она базируется на мониторинге ресурсов, качества преподавания и учебных достижений обучающихся с целью совершенствования образовательной деятельности.

Основные компоненты ВСОКО:

Оценка условий, которая проводится через анализ материально-технического обеспечения, кадрового потенциала, информационно-методической среды.

Оценка процесса, которая реализуется через Мониторинг качества образовательных программ, методов обучения и эффективности работы инженерно-педагогического состава.

Оценка результатов, которая строится на основе анализа достижений слушателей и соответствия их образовательным требованиям и является основой системы контроля качества обучения.

Основные формы контроля качества результата:

- текущий контроль (проверка знаний на занятиях, индивидуальные занятия, взаимоконтроль);

- промежуточная аттестация (проверка знаний по отдельной дисциплине (модулю) программы;

- итоговая аттестация, включающая в себя выполнение аттестационной работы и(или) итогового квалификационного экзамена.

- обратная связь от обучающихся с целью улучшения качества, выявления с последующим устранением недостатков учебного процесса.

Для обеспечения функционирования ВСОКО применяются методы мониторинга: анализ документации (планы, журналы, анкеты слушателей), посещение занятий, опросы и анкетирование участников образовательного процесса.

Концепция обучения в Центре опирается на идею непрерывного образования, современные разработки в области образовательных технологий, ориентируется на передовой опыт развития и формирования профессиональной компетентности специалистов и руководителей.

Для достижения поставленных целей Центр специализируется на практико-ориентированное обучение, где основой являются практические занятия. В течение образовательного процесса каждый обучающийся выполняет весь цикл практических работ, предусмотренных образовательной программой.

### **2.3. Научно-методическая деятельность**

Научно-методическая деятельность Центра включает в себя следующие элементы:

- обеспечение образовательного процесса достаточным и актуальным для современного производства материалом, разработку научно-методического и методического обеспечения образовательного процесса, его своевременную адаптацию.

- повышение квалификации преподавателей;
- реализация плана методической работы (самообразование, наставничество);

- методическое обеспечение образовательного процесса;

- издание научно-методической литературы;

- участие сотрудников в различных научных и образовательных мероприятиях.

- организация научно - методических мероприятий (конференции, семинары, круглые столы и др.)

Проводится постоянная работа по анализу содержания основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, на основании проделанной работы вносятся корректировки в программы и рабочие тетради.

Материально-техническая база постоянно обновляется, инженеры ведут работу по разработке новых программ: учебных планов, контрольно-измерительных материалов, рабочих тетрадей. Так, в разработке находятся программы по лазерной резке, по автоматам продольного точения, программированию и эксплуатации станков с ЧПУ GSK, HNS.

В 2025 г было проведено 5 педагогических советов, посвященных эффективной реализации дифференцированного подхода, системе профессионального роста инженеров, а также обсуждалось создание новых программ и методического обеспечения образовательной деятельности.

В течение 2025 г. Центр повышения квалификации «Становление» провёл три онлайн-конференции по заказу департамента промышленности города Перми для руководителей, специалистов промышленных предприятий:

«Повышение производительности труда»;

«Стратегический менеджмент»;

«Инновации и цифровизация в промышленности».

Обсуждались вопросы повышения эффективности производства с помощью применения новых технологий металлообработки, применения металлорежущего инструмента, технологии удаленного сопровождения, цеховой лабораторный контроль деталей со сложной геометрией, применения аватар-технологий, инструментов бережливого производства и др.

Каждая из перечисленных конференций собрала более ста участников из Перми и Пермского края, других регионов России.

#### **2.4. Материально-техническое, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение реализации образовательных программ**

Центр располагает достаточной материально-технической базой для ведения образовательной деятельности.

ЦПК «Становление» находится в микрорайоне Разгуляй города Перми, в новом здании общей площадью 1176,8 кв.м. (договору аренды нежилого помещения от 22.11.2023 № П17-1), с комфортными аудиториями и учебным цехом. Обеспечена транспортная доступность Центра, рядом находятся трамвайные

и автобусные остановки, имеется своя парковка для слушателей.

Образовательная деятельность в Центре организована с применением новейшего оборудования и современных технологий обучения:

№	Категория	Наименование	Примечание (стойка / оснащение / состав)	Количество
1	Фрезерное оборудование	Фрезерный обрабатывающий центр Akira-Seiki V2.5	Стойка FANUC; оснащение: измерительный датчик Renishaw	1 шт.
2		Фрезерный обрабатывающий центр Akira-Seiki SR3	Стойка Mitsubishi	1 шт.
3		5-осевой фрезерный обрабатывающий центр SetTech MX1	Стойка FANUC	1 шт.
4	Токарное оборудование	Токарный обрабатывающий центр с приводным инструментом Alex-TECH VT-юTM	Стойка Sinumerik	1 шт.
5		Токарный обрабатывающий центр с приводным инструментом Solex NL253T	Стойка FANUC	1 шт.
6		Токарный станок Solex NL5025	Стойка FANUC	1 шт.
7		Токарный станок Solex NL5025C	Стойка FANUC	1 шт.
8		Токарный станок ТПК-125 ФЗМ	Стойка Балт-Систем NC-230	1 шт.
9		Токарный станок с продольным точением Smart-V8	Стойка FANUC; оснащение: барфидер Herosbar20	1 шт.
10	Учебные станды	Учебный токарный стенд GSK 988 TA	—	1 шт.
11		Учебный фрезерный стенд HNC-818Dim	—	1 шт.
12		Учебная станция ЧПУ «Маяк»	—	1 шт.
13		Учебная станция ЧПУ Heidenhain	—	6 шт.
14		Учебная станция ЧПУ NC	—	1 шт.
15	Программное обеспечение	Комплект программного обеспечения для симуляции ЧПУ	Перечень: FANUC, Sinumerik, Heidenhain, Mitsubishi, Балт-Систем, «Маяк», GSK, NX	На каждое учебное место
16		Антивирусное ПО «Антивирус Касперского»	—	На каждое учебное место
17	Роботы-манипуляторы	Промышленный робот-манипулятор Mitsubishi	—	1 шт.
18		РОББО-платформа (образовательный робототехнический комплект)	—	1 шт.
19	Аддитивные технологии	3D-принтер	—	2 шт.
20		Беспилотный летательный аппарат (БПЛА)	—	2 шт.

Все аудитории оснащены необходимым мультимедийным оборудованием, компьютерами и офисной техникой, а именно:

№	Категория	Наименование	Количество	Примечание
---	-----------	--------------	------------	------------

1	Компьютерная техника	Персональный компьютер (стационарный)	55 шт.	Для учащихся и административного персонала
2		Ноутбук	18 шт.	Мобильные рабочие места
3		Ультрабук	2 шт.	Для административного персонала
4		Гарнитура (наушники с микрофоном)		Для административного персонала
5	Мультимедийное оборудование	Проектор	4 шт.	Стационарные или переносные
6		Интерактивный комплекс NextPanel 65	1 шт.	Сенсорная панель для занятий
7		Телевизор	4 шт.	Для отображения информации
8		Акустическая система (колонки)		Для аудиторий
9	Оргтехника	Многофункциональное устройство (МФУ)	5 шт.	Печать, сканирование, копирование
10		Ламинатор	1 шт.	Для подготовки материалов
11		Механический брошюратор	2 шт.	Для подготовки материалов
12	Телекоммуникации	Телефонный аппарат	15 шт.	Стационарная связь
13	Сетевое и серверное оборудование	Источник бесперебойного питания (ИБП)	1 шт.	Для серверной
14		Коммутатор (свитч)	1 шт.	Для серверной
15		Маршрутизатор (роутер) / Точки доступа Wi-Fi	1 шт.	Для беспроводной сети
16		Сервер	1 шт.	Для хранения данных

Программное обеспечение постоянно обновляется.

В рамках организации учебного процесса в Центре создана и регулярно пополняется электронная библиотека, сформирована библиотека на бумажных носителях.

С 2012 г. ЦПК «Становление» разрабатывает рабочие тетради и учебные пособия, которые являются обязательным элементом обучения. Учебные пособия по программированию, эксплуатации, ремонту и сервису станков и роботов с числовым программным управлением получают экспертную оценку производителей систем ЧПУ. В Центре разработаны и успешно используются пособия по подготовке наставников, по программам повышения квалификации для HR-служб и др.

Материально-техническое обеспечение центра в полной мере позволяет проводить образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

### **2.5. Организация питания обучающихся**

Расписание занятий предусматривает перерыв для питания обучающихся. Рядом с Центром находится достаточное количество кафе, столовых, заключен договор с одной из них для организации питания.

Так же предусмотрены перерывы для кофе-пауз обучающихся выделено отдельное помещение с кулером, чайником, холодильником и микроволновой печью.

### **2.6. Основные права обучающихся и меры их социальной поддержки. Создание санитарно-гигиенических условий**

Обучающимся и сотрудникам предоставляется возможность ознакомления со свидетельством о государственной регистрации, с уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с учебной документацией, другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности в образовательной организации;

Для обучающихся и сотрудников организации созданы санитарно-гигиенические условия: имеются локтевые дозаторы для дезинфекции рук, рециркуляторы, средства гигиены (мыло, туалетная бумага, бумажные полотенца и др.), по договору поставляется питьевая вода, предоставляется одноразовая посуда, выдаётся спец. одежда и др.

### **2.7. Сведения об образовании и повышении квалификации сотрудников**

Центр при формировании преподавательского состава учитывает основные требования, определяющие необходимый уровень подготовки и стажа работы. Всего работают 6 штатных и 10 внештатных сотрудников, 90% из них имеют высшее образование.

Все сотрудники Центра, осуществляющие образовательную деятельность, совершенствуют свои педагогические навыки, работают над своей методической темой. Каждый инженер по обучению разрабатывает учебно-методические комплексы, адаптированные под запросы предприятий и отвечающие требованиям разработчиков ЧПУ. Регулярно проводится мониторинг компетенций инженеров по обучению.

В Центре действует система профессионального роста инженеров: от адаптации вновь принятых до творческой самореализации опытных инженеров. Эта система включает в себя и самообразование, и освоение нового программного материала, периодическую аттестацию. Так каждый инженер осваивает новые стойки и расширяет перечень преподаваемых программ. Творческой самореализации способствует вовлечение инженеров

в реализацию социальных проектов и работы с детьми, которая требует нестандартных решений и создание уникальных работ на станке с ЧПУ.

Полная информация о преподавателях центра размещена на сайте организации [stanovlenie.org](http://stanovlenie.org).

### 3. Анализ контингента

Потребителями услуги Центра в основном являются сотрудники предприятий, организаций. В 2025 году прошли обучение 1519 человек, в том числе граждане по направлению от центра занятости населения. Данные о контингенте в 2025 г. приведены в таблице:

Показатели	Всего	В т.ч. дети до 18	Число полных лет по состоянию следующего за отчётным годом									
			До 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и более
Численность слушателей всего	1519	1	315	276	163	242	178	134	91	77	40	2
В том числе обученных по программам повышения квалификации	1406	-	289	266	149	219	165	120	82	74	40	2
Профессиональная подготовка	113	1	26	10	14	23	13	14	9	3	-	-

### 4. Показатели деятельности организации

№ п/п	Показатели	Единица измерения/%
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 1406/93
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	Человек / % 113 / 7
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Человек / % 86 / 6
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	58

1.4.1	Программ повышения квалификации	56
1.4.2	Программ профессиональной подготовки	2
1.4.3	Программ профессиональной переподготовки	0
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	2
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	Человек / % 1/21
1.7	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	Человек / % 6 / 100
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Человек / % 0/0
1.8.1	Высшая	Человек / % 0/0
1.8.2	Первая	Человек / % 0/0
1.9	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	43 года
2.1	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	5
2.2	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	8
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	
3.2	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	107 845 тыс. руб.
4	Инфраструктура	

4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	1 м кв.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	1176 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	18 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	65 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	

## 5. Основные результаты деятельности в 2025 году

1) Обучено 1519 человек по основным программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

2) Партнерами Центра на 31 декабря 2025 года являются 1469 предприятий из 76 регионов РФ ().

3) В августе 2025 года заключено трехстороннее соглашение между ЦПК «Становление», ПГГПУ, Пермской ТПП о совместной реализации стратегического проекта «Педагогические кадры для научно-технологического развития Пермского края».

4) В сентябре 2025 года ЦПК «Становление» представил опыт по подготовке кадров в рамках Национального проекта «Кадры» по приоритетным профессиям для Пермского края министру труда и социальной защиты РФ А.О. Котякову.

5) В период с ноября по декабрь 2025 года генеральный директор Центра приняла участие в 7 Советах директоров под председательством мэра города Перми Э.О. Соснина, где познакомила директоров предприятий с деятельностью центра и планами по подготовке кадров для промышленности на 2026 год.

6) В декабре 2025 года уникальный опыт подготовки кадров для ведущих отраслей промышленности РФ ЦПК «Становление» представлен на Всероссийском кадровом форуме.

7) Заключён договор с ВНИИ Труда – федеральным оператором национального проекта «Кадры» по программам повышения квалификации «Программирование и эксплуатация станков с программным управлением (токарная обработка)» и «программирование и эксплуатация станков с программным управлением (фрезерная обработка). Было обучено 103 человек.

8) Заключен договор о сетевом взаимодействии с КГАУ ДПО «ЦОПП Пермского края», региональным оператором национального проекта «Кадры» по программам профессионального обучения «Оператор токарных станков с программным управлением», «Оператор сверлильно-фрезерно-расточных станков с программным управлением». Было обучено 25 человек.

## **6. Социально-значимые проекты**

В целях реализации своей миссии центр «Становление» ежегодно ведет социально-значимую деятельность через участие в проектах.

В 2025 году были реализовывались следующие проекты:

1. Завершен проект «Трудовая доблесть – это о Перми!», ставший победителем конкурса на предоставление грантов губернатора Пермского края в 2024 году.

Цель проекта – сохранение исторической памяти о суровом военном времени и вкладе г. Молотов в приближение Победы.

Проект решил задачу систематизации знаний у подростков о событиях военного времени через следующие мероприятия:

- мастерская по созданию мультфильмов и инфографики;
- хакатон по разработке исторической онлайн-викторины;
- онлайн-акция «Расскажи о войне и подвиге»;
- фестиваль «Пермь – город трудовой доблести».

Участниками проекта стали 46 школьников в возрасте от 10 до 16 лет МАОУ «СОШ № 135» г. Перми, МАОУ «СОШ № 55» г. Перми, МАОУ «Фроловская средняя школа «Навигатор».

Проект запомнился подросткам работой на промышленных станках с ЧПУ, освоением цифровых ресурсов. Открытием для детей стал мир промышленного производства и возможностей своего дальнейшего профессионального развития.

2. Реализован проект «Молотов: они приближали Победу», ставший победителем конкурса на предоставление грантов губернатора Пермского края в 2025 г.

Цель проекта – сохранение исторической памяти о вкладе жителей г. Молотова в приближение победы, систематизация знаний о событиях военного времени, роли промышленного производства в достижение Победы.

Проект решил задачу систематизации знаний о событиях военного времени, роли промышленного производства в достижение Победы через следующие мероприятия:

- исторический квест «Поклонимся великим тем годам»;
- образовательное событие «Один день из жизни»;
- экскурсия «Боевой путь пермских танкистов»;
- занятия промышленной мастерской по созданию металлической медали Победы на станках с ЧПУ.

Участниками проекта стали 535 школьников в возрасте от 12 до 18 лет МАОУ «ЭнергоПолис» г. Перми, МАОУ «СОШ 135» г. Перми, МАОУ «Лобановская СШ», МАОУ «Мулянская СШ», МАОУ «Фроловская СШ «Навигатор»

В проекте приняли участие 7 студентов и 13 преподавателей ПГГПУ в качестве волонтеров промышленной мастерской и ведущих станций исторического квеста.

## 7. Социальное партнерство

Центр повышения квалификации «Становление» активно сотрудничает с общественными организациями такими как «Невская образовательная ассамблея», членом которой Центр является с 2014 года, региональным объединением промышленников «Сотрудничество» (с 2013 года), Пермской торгово-промышленной палатой (с 2013 года), Гильдией инновационных образовательных организаций Пермского края (с 2019 года), Ассоциацией частного образования Российской Федерации (с 2019 года) и ООО «Деловая Россия» (с 2020 года).

С 2024 года центр «Становление» является членом Ассоциации организаций в области негосударственного образования.

В августе 2025 года заключено трехстороннее соглашение между ЦПК «Становление», ПГГПУ, Пермской ТПП о совместной реализации стратегического проекта «Педагогические кадры для научно-технологического развития Пермского края». В рамках указанного проекта ЦПК «Становление» принял участие в разработке Промышленной Азбуки Пермского края для школьников 6-7 классов, которая планируется к реализации с сентября 2026 года во всех школах региона в рамках внеурочного курса «Россия – мои горизонты. Региональный компонент», реализовал для учителей из муниципалитетов Пермского края 3 промышленно-образовательные экскурсии, где ЦПК «Становление» является

точкой входа для всех маршрутов, участвовал в разработке учебно-методических комплексов «Пермская промышленная математика», «Пермская промышленная физика».

В сентябре-октябре 15 сотрудников ПГГПУ из числа профессорско-преподавательского состава физического факультета, математического факультета, факультета информатики и экономики прошли обучение по повышению квалификации по программе «Программирование и эксплуатация промышленных станков с ЧПУ».

## **8. Международная деятельность**

Генеральный директор Центра приняла участие в бизнес-миссиях в составе делегации Пермского края в Республику Беларусь, Китай.

Центр активно взаимодействует с производителями систем ЧПУ (Китай, Турция), а также осуществляет обучение специалистов стран ближнего и дальнего зарубежья.

ЦПК «СТАНОВЛЕНИЕ» является сертифицированным центром от компаний FANUC, Heidenhain, MITSUBISHI, Балт-СИСТ, Маяк, КЕВ, RENISHW BLUM.

Ежегодно сотрудники Центра принимают участие в международной выставке по металлообработке в Экспоцентре в Москве, а также в региональных выставках в Санкт-Петербурге, Казани, Новосибирске, Екатеринбурге.

## **9. Выводы**

Экспертная комиссия обсудила результаты самообследования и приняла решение о готовности Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Центр повышения квалификации «Становление» к реализации и развитию образовательной деятельности.

Самообследование показало, что организация и обеспечение образовательной деятельности Центра соответствует лицензионным требованиям.

Содержание программ дополнительного профессионального образования, основных программ профессионального обучения соответствует установленным требованиям.

Кадровый состав и материально-техническое обеспечение организации соответствуют требованиям для качественного оказания образовательных услуг под потребности бизнеса.

Анализ контингента слушателей, их географии показывает востребованность реализуемых образовательных программ.

Условия реализации образовательных программ и качество подготовки обучающихся соответствует установленным требованиям.

На основе анализа рекомендуется:

- продолжить работу по совершенствованию методического обеспечения и разработке новых образовательных программ;
- продолжить работу по заключению договоров на обучение сотрудников с организациями (предприятиями);
- продолжить работу по взаимодействию с центром занятости населения, ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России в рамках Национального проекта «Кадры»;
- продолжить работу по повышению квалификации инженеров по обучению.